



Post-lancement



Suivez les progrès, orientez les améliorations et aidez les autres à mettre en œuvre la CPC

Structure

- **Communiquez avec les résidents, le corps professoral et les administrateurs**, de façon formelle et informelle, à l'aide de séances de discussion ouverte, de séances formelles, de courriels et de sondages.
- **Recueillez des données aux fins d'évaluation de programme**, en évitant de surcharger ceux qui participent aux activités de mise en œuvre prioritaires.
 - Surveillez les observations réalisées en fonction de l'échelle de confiance.
 - Veillez à ce que le nombre d'observations soit adéquat et que les commentaires explicatifs favorisent l'apprentissage des résidents.
 - Surveillez la qualité et la quantité des observations (apprenants, stages, corps professoral et comité de compétence).
- **Validez vos perceptions avec le comité de compétence**. Apportez les changements requis.
- **Travaillez avec d'autres personnes clés afin de participer à des travaux d'érudition**.
- **Partagez avec vos collègues, les pratiques exemplaires**.

Renforcement des capacités

- **Offrez de l'information et des séances de perfectionnement au besoin** (p. ex., plateforme du portfolio électronique, comment donner et recevoir de la rétroaction, outils sur la confiance, conseils en matière de coaching, FAQ).

